

附件 1

中共峨边彝族自治县委社会工作部 整体支出预算绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）机构组成。

中共峨边彝族自治县委社会工作部预算单位 1 个，其中：行政单位 1 个，参公事业单位 0 个，事业单位 0 个。设办公室、基层治理和基层政权股、两企三新股、社会工作和志愿服务股 4 个内设机构。下属股级事业单位县基层治理研究中心。

（二）机构职能和人员概况。

1. 主要职能。

（一）研究相关理论、政策和规划，起草相关地方性法规草案及规范性文件并组织实施。深入调查研究，及时向县委报告工作情况并提出建议。指导各乡镇党委、县级相关部门开展社会工作。

（二）统筹指导全县群众利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障等人民信访工作，协调解决人民群众急难愁盼的重大问题。指导人民建议征集工作，负责征集、办理公民、法人和其他组织提出的意见建议，向县委、县政府及时反映公民、法人和其他组织对党和国家事业发展提出的重要意见建议。

（三）统筹推进党建引领基层治理和基层政权建设，协调推进城乡社区治理体系、服务体系和治理能力建设，推动基层民主政治建设，指导监督基层群众自治制度的有效实施，健全基层群众自治机制。

（四）指导全县性社会组织党建工作，统一领导全县性行业协会商会党的工作，承办全县性行业协会商会负责人人选的审核。协调推动全县行业协会商会深化改革和转型发展，调查研究相关重大问题。

（五）指导全县混合所有制企业、非公有制企业和新经济组织、新社会组织、新就业群体（以下简称“两企三新”）党建工作，指导协调相关企业单位、社会组织、就业群体中党员的教育、管理、监督和服务工作，研究完善相关领域群众利益协调机制。

（六）负责全县志愿服务工作的统筹规划、协调指导、督促检查，指导推动社会工作人才队伍建设、志愿服务人才队伍建设和阵地建设，协调推动社会工作服务体系和志愿服务体系建设。

（七）完成县委交办的其他任务。

2. 人员情况。

中共峨边彝族自治县委社会工作部总编制数 14 名，其中：行政编制 8 名，事业编制 6 名。2024 年末在职人员总数 10 名，其中：行政 5 名，事业 5 名。离休 0 名。2024 年调入 5 名公务员，5 名事业人员。

（三）年度主要工作任务。

1. 统筹推进党建引领基层治理和基层政权建设的政治责任，深化党建引领“峨边汇治理”9项工作机制，制定“汇治理”工作任务清单，明确职能定位、统筹治理力量，确保党的路线、方针和政策要求贯彻落实到社会工作各领域，做到主责主业责无旁贷抓落实，配合事项积极主动抓落实，统筹推进牵头抓总抓落实，最大限度发挥社会工作部门职能作用。着力破解基层治理“小马拉大车”突出问题，开展村（社区）“滥挂牌”现象清理。

2. 探索加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设有效途径，健全完善县委“两新”工委运行机制，压实园区党工委抓非公党建“一线指挥部”责任，持续开展“两个覆盖”集中攻坚行动，开展“两企三新”组织及从业人员摸底排查工作，进一步理顺行业协会商会党建工作管理体系，强化各业务主管部门和行业监管部门“管业务、管党建”双重职责。

3. 统筹推进社会工作人才队伍建设和志愿服务常态化体系化，依托人民信访工作机制，发挥“晴雨表”作用，广泛征集人民建议，加强社会工作者队伍建设，推动志愿服务体系建设，突出打造“索玛古觉”“巾帼微光”“宜家人”“彝路童伴”“彝路荧光”等特色志愿服务品牌，探索志愿服务和社会工作人才加快融入社会治理格局的有效路径。

（四）部门整体支出绩效目标。

2024年度部门支出满足了机关正常运转，加强了党的建设，提高了干部队伍政治素质，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想

会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于社会工作的重要指示精神，切实担负起统筹推进党建引领基层治理和基层政权建设的政治责任，履行推动行业协会商会深化改革和转型发展的使命任务，落实指导推动混合所有制企业、非公有制企业和新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作的职能职责，统筹推进社会工作人才队伍建设和志愿服务常态化体系化，依托人民信访工作机制，发挥“晴雨表”作用，广泛征集人民建议，坚持边探索、边谋划、边推进，把准定位、完善机制、增强本领，推动各项工作再上新台阶。

一、抓机遇强基础，全力推动自身建设稳中快进。习近平总书记在中央社会工作会议上作出“社会工作部门要加强自身建设，强化政治担当，勇于实践探索，扎实履职尽责，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的贡献”的重要指示，县委社会工作部严格以“统、融、深”三字工作法，全力推进部门自身建设。一是在“统”字上下功夫。立足党委社会工作部门“统筹指导”“协调推动”的职责定位，深化党建引领“峨边汇治理”9项工作机制，制定“汇治理”工作任务清单，明确职能定位、统筹治理力量，确保党的路线、方针和政策要求贯彻落实到社会工作各领域，做到主责主业责无旁贷抓落实，配合事项积极主动抓落实，统筹推进牵头抓总抓落实，最大限度发挥社会工作部门职能作用。二是在“融”字上做文章。将习近平总书记关于社会工作的重要论述以及重要指示精神同“大党建、大社会、大

治理、大服务”的工作理念相融合，把加强党的领导、强化党建引领贯穿社会工作领域改革各方面全过程，实现社会工作由“点”的分散向“面”的聚合转变。三是在“深”字上见实效。制定县级领导干部深入基层下访接访工作机制、乡镇班子领导班子成员基层治理包村联系制度，做到基层诉求综合感知、快速研判、高效处置，真正将“问政于民、问需于民、问计于民”落到实处。

二、抓攻坚破难题，全力推动基层治理体系前进。习近平总书记指出“抓好党建引领基层治理和基层政权建设”“抓好凝聚服务群众工作，推动新时代社会工作高质量发展”。县委社工部坚决夯实基层治理工作“四梁八柱”，围绕加强党建引领基层治理，着力破解基层治理“小马拉大车”突出问题，制定印发《破解“小马拉大车”突出问题提升基层治理服务能力的若干措施工作任务清单》，细化工作任务以及具体举措，推动资源和力量下沉基层。持续开展村（社区）“滥挂牌”现象清理，按照“牌子精简工作不断”的要求，全县99个村（社区），清理规范标识标牌、上墙制度1001个，规范减少证明事项355项。二是早谋划。构建由县委统一领导，社会工作部牵头，县人大、政协机关、纪检监察机关、组织部、信访局等单位参加的人民建议征集工作运行机制，建立接诉、办理、督办、反馈、评价“全周期管理”闭环，实时收集、处理群众建议事项。今年以来17名县级领导共下访接待群众54批60人次，已解决群众反映问题27件。三是高要求。围绕探索加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设有效途径，

健全完善县委“两新”工委运行机制，压实园区党工委抓非公党建“一线指挥部”责任，持续开展“两个覆盖”集中攻坚行动，组织开展“行业协会、商会座谈会”“‘两新’工委工作推进会”“‘两企三新’组织及从业人员摸底排查工作推进会等系列会议，进一步理顺行业协会商会党建工作管理体系，强化各业务主管部门和行业监管部门“管业务、管党建”双重职责。

三、抓支撑强合作，全力推动资源整合稳中提质。党的二十届三中全会提出，“加强社会工作者队伍建设，推动志愿服务体系建设”，更加重视社会工作人才、志愿服务在基层治理中的作用。县委社会工作部积极引导社会工作者、志愿者积极参与社会治理，提升基层治理效能。一是建好“组织链”。认真贯彻落实《中共中央办公厅 国务院办公厅关于健全新时代志愿服务体系的意见》，进一步优化由全县各乡镇、各部门、企事业单位、社会组织等志愿者组成的“1+13+N”志愿服务体系，积极召开各类志愿服务业务培训会议，着力推动新时代志愿服务体系建设。二是扩充“人才链”。充分调动党员干部、理论学者、劳动模范、文艺工作者组成“德古彝汉双语宣讲队”“绣娘宣讲队”“文艺宣讲队”“青年宣讲队”截至目前全县新时代文明实践志愿服务分队150余支，新时代文明实践志愿者超过1.2万人。三是打造“品牌链”。着眼主题性、共需性、差异性、特殊性四类文明实践志愿服务，组织开展“践行十爱德耀嘉州”，端午、中秋节传统节日学雷锋志愿服务，以及阿依蒙格未成年人保护等系列志愿服务活动。突出打

造“索玛古觉”“巾帼微光”“宜家人”“彝路童伴”“彝路荧光”等特色志愿服务品牌，探索志愿服务和社会工作人才加快融入社会治理格局的有效路径，真正使志愿服务和社会工作人才联起来、动起来、融起来。

四、抓作风强形象，全力推动思想建设焕发新貌。党的二十届三中全会提出，“深入推进党风廉政建设和反腐败斗争。健全政治监督具体化、精准化、常态化机制。锲而不舍落实中央八项规定精神，健全防治形式主义、官僚主义制度机制”，县委社工部认真落实“当好合格兵、勇当探路者、甘为铺路石、永做老实人”的工作要求，强化自身建设，提升效率效能，打造一支“忠诚、干净、担当”的社会工作“铁军”。一是立好“风向标”，严把思想关。突出政治机关建设，坚持把政治标准作为第一标准，持续加强党员干部党性教育，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂、强基固本、守正笃实，认真开展集中研讨交流12次，举办读书会6次，着力教育引导广大党员干部筑牢对党绝对忠诚的政治品格，确保全体党员干部自觉在思想上、政治上和行动上同党中央保持高度一致。二是筑牢“防火墙”，严把纪律关。始终坚持严的基调，纵深推进全面从严治党，深入开展党纪学习教育，认真学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》，切实管好关键人、管到关键处，做到严在日常、管在经常，加强党员干部日常教育、提醒、监督，进一步督促党员干部强化纪律意识，加强自我约束，锤炼党性修养。三是擦亮“监督镜”，严把

责任关。全面实行工作职责化、职责流程化、流程制度化，拟制内部管理制度 39 项，进一步明确工作职责、任务目标，激发责任意识、工作热情。树立重实干实绩鲜明导向，选优配齐中层干部 5 名，进一步健全干部激励容错机制，坚持严管与厚爱相统一，切实做到政治上激励、工作上支持、能力上培养、心理上关怀，为不断开创全县社会工作新局面提供坚实保障。

二、部门财政资金收支情况

（一）部门财政资金收入情况。

2024 年度财政拨款收入 94.39 万元，其中：上年结转 0 万元；一般公共预算拨款收入 94.39 万元；政府性基金预算拨款收入 0 万元。

（二）部门财政资金支出情况。

2024 年度财政资金支出 94.39 万元，其中：一般公共预算拨款收入 94.39 万元；政府性基金预算拨款收入 0 万元。

（三）部门财政资金结转结余情况。

2024 年度财政资金结转结余 0 元。

三、部门整体绩效管理情况（根据部门整体支出绩效自评和部门预算项目支出绩效自评情况进行描述）

（一）部门整体履职绩效分析。围绕部门整体绩效目标完成情况 and 部门履职情况进行绩效分析。

2024 年度部门支出满足了机关正常运转，加强了党的建设，提高了干部队伍政治素质，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想

会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于社会工作的重要指示精神，切实担负起统筹推进党建引领基层治理和基层政权建设的政治责任，履行推动行业协会商会深化改革和转型发展的使命任务，落实指导推动混合所有制企业、非公有制企业和新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作的职能职责，统筹推进社会工作人才队伍建设和志愿服务常态化体系化，依托人民信访工作机制，发挥“晴雨表”作用，广泛征集人民建议，坚持边探索、边谋划、边推进，把准定位、完善机制、增强本领，推动各项工作再上新台阶。

（二）特定目标类项目绩效分析。包括项目绩效目标制定、目标实现、支出控制、及时处置、执行进度、预算完成情况、资金结余率（低效无效率）和违规记录等情况。

2024年我单位无特定目标类项目。

（三）部门预算项目支出情况分析。根据《部门预算项目支出绩效自评表》自评结果逐项描述自评情况。（多个项目请分别描述）

2024年我单位无预算项目。

（四）结果应用情况。包括内部应用、自评公开、问题整改和应用反馈等情况。

我单位制定了内控管理制度并严格遵照执行，能按规定时间、内容在政府门户网站上公开预决算及绩效信息，并做到信息资料真实、准确。依法接受审计、财政监督。

五、评价结论及建议

（一）评价结论。

本单位在 2024 年度按单位职能及时有效地完成了各项工作任务，部门整体绩效自评打分 100 分。

（二）存在问题。

2024 年度编制绩效指标不够细化量化，资金使用调度不够及时，报账有时滞后。

（三）改进建议。

进一步严格执行财务管理制度和纪律，加强政策学习，提高思想认识。科学合理地编制部门预算及绩效指标、目标，进一步细化量化绩效指标，确保部门预算编制真实、准确、完整。进一步强化绩效管理考核，围绕绩效考核目标任务，层层分解落实，明确责任领导和责任固始及责任人，强化责任意识，使每位同志对自己的目标任务了然于胸，从而增强工作的主动性和积极性，使考核目标中涉及的每一项任务都落到了实处，同时建立并执行考核目标执行情况跟踪检查制度，责任追究制度，使单位在合理使用资金，有效控制支出的情况下，确保了各项绩效考核指标保质保量完成。

中共峨边彝族自治县委社会工作部

2025 年 11 月 28 日