

中共峨边彝族自治县组织部 2024 年度 整体支出预算绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）机构组成。

中共峨边彝族自治县组织部（简称县委组织部）为行政机关，一级预算正科级单位。单位内设办公室、干部一股、干部二股、干部三股、组织股（城乡基层治理股）、研究室（人才股）、干部监督股、公务员管理股（干部档案管理室）、老干部管理股。下属事业单位：老干部局活动中心、关工委办公室。

（二）机构职能和人员概况。

中共峨边彝族自治县组织部负责贯彻落实党中央、省委、市委关于组织工作的方针政策和县委的决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对组织工作的集中统一领导。主要职责是：

1. 负责全县各级党的组织体系、组织制度建设，负责基层党组织建设规划指导和党员队伍宏观管理，指导开展党员教育工作。

2. 负责全县各乡镇和县级各部门及县委、县政府管理的企事业单位以及其他列入县委管理的领导班子和干部队伍建设的总体规划和宏观管理。负责县委管理领导班子和领导干部的考察考核、日

常管理，提出调整配备建议，审核办理任免、工资、退休、兼职、待遇等有关事项。负责全县优秀年轻干部队伍建设工作。

3. 负责管理全县公务员工作。牵头拟订和组织实施公务员管理政策，承担公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督等工作，指导公务员绩效管理等工作。负责全县干部档案管理工作的业务指导，直接管理县管干部的档案。

4. 负责全县干部教育培训工作的宏观指导、政策规划、组织协调和督促检查，负责县重点培训项目的策划、实施和管理，指导全县干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设等工作。

5. 负责全县组织系统干部监督工作的宏观指导和综合协调，制定和落实干部监督工作制度，组织开展对选人用人工作情况的监督检查，受理和办理有关问题举报，组织实施领导干部报告个人有关事项及抽查核实工作。

6. 负责贯彻落实老干部工作制度，做好全县老干部服务管理工作，加强老干部政治建设、思想建设，落实老干部政治待遇、生活待遇，负责协调处理老干部相关事宜，组织开展系列主题活动，发挥老干部余热。

7. 统一管理县委机构编制委员会办公室工作。

8. 负责全县关心下一代工作的指导、规划、协调和检查。抓好关工委组织体系建设，做好立德树人、助弱帮困工作，加强“五老”队伍建设，发挥“五老”作用。

9. 承担县委党建工作领导小组、县人才工作领导小组、干部

调配工作领导小组的日常工作。

10. 负责职责范围内的安全生产和职业健康、生态环境保护等工作。

11. 完成县委交办的其他任务。

人员概况：县委组织部经机构编制委员会批准行政编制 19 名，实有人数 21 人，工勤编制 2 名，实有人数 1 人，事业编制 8 名，实有人数 12 人。

（三）年度主要工作任务。

2024 年，县委组织部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以政治引领筑牢绝对政治忠诚，以队伍建设赋能中心工作攻坚，以强基工程发挥组织作用效能，以产才融合提质升级县域经济。为奋力建设民族地区中国式现代化先行区提供坚强组织保证。

二、部门财政资金收支情况

（一）部门财政资金收入情况。

县委组织部 2024 年财政拨款预算收入 4063.62 万元，其中上级资金 1197.88 万元，县级资金 2838.74 万元。

（二）部门财政资金支出情况。

部门财政资金总支出 4063.62 万元，其中基本 883.64 万元，项目 3179.98 万元。其中项目支出为：乡村人才振兴五年行动专项资金 18 万元；人才工作专项经费 142.76 万元；干部管理工作经费 236.09 万元；乡村振兴补助资金 900 万元；干部奖励、补助

慰问相关经费 1277.28 万元；四川省 2024 年帮扶干部风险保障金 5 万元；2024 年县级衔接资金“两不愁三保障”及乡村建设治理补短项目 10 万元；全县干部人才培养经费 540 万元；选调生到村任职补助资金 61.16 万元；党史研究经费 5 万元；“天府英才”工程专项经费 30 万元等。

（三）部门财政资金结转结余情况。

上年度结转结余 0 万元。

三、部门整体绩效管理情况（根据自评体系进行描述）

（一）部门整体履职绩效分析。

（1）部门管理。组织部编制绩效目标要素完整并细化量化，年初预算编制科学准确，支出严格执行财经纪律，并将绩效监控结果应用到预算调整中。

（2）资金执行。基本支出为 1017.51 万元，主要用于单位职工的工资薪金及各项保险缴费、福利和日常工作时的接待、办公支出。项目支出为 2644.90 万元，本单位县级项目主要用于单位开展基层党建工作、干部管理、全县离退休干部管理服务等工作。

（3）资金完成。2024 年度全面完成年初预算的各项工作，资金预算明晰、使用合理，资金用途与支出匹配，资金的使用率、合理化有效提高，资金支出无违规、预警记录现象。

（二）特定目标类项目绩效分析。

2024 年我单位项目支出 11 个，分别为：全县干部人才培养经费 540 万元；干部管理工作经费 236.09 万元；乡村振兴补助资

金 900 万元；乡村人才振兴五年行动专项资金 18 万元；人才工作专项经费 142.76 万元；干部奖励、补助慰问相关经费 1277.28 万元；

四川省 2024 年帮扶干部风险保障金 5 万元；2024 年县级衔接资金“两不愁三保障”及乡村建设治理补短项目 10 万元；选调生到村任职补助资金 61.16 万元；党史研究工作经费 5 万元；“天府英才”工程专项经费 30 万元。

全县干部人才培训经费主要用于全县乡科级领导进修班、公务员任职培训、基层党员示范培训、入党积极分子等培训。干部管理工作经费主要用于组织部党建工作、档案管理、订阅杂志、拍摄宣传视频；老干部活动中心日常工作、老干部活动、外出考察、健康体检、节假日慰问等；关工委日常工作、五老经费等。乡村振兴补助资金主要是为巩固拓展脱贫攻坚成果，进一步改善群众生活条件，确保持续增加脱贫群众和检测户收入；乡村人才振兴五年行动专项资金主要用于紧缺专业人才定岗培养，培养时间为 3 个月和 6 个月，选派到上级部门学习工作，快速提高业务能力；人才工作专项经费主要用于全县干部招录、人才引进、人才补助、人才公寓租赁等；干部奖励、补助慰问相关经费主要用于驻村干部养老保险、意外保险缴纳；优秀公务员、优秀村干部奖励，离职村干部生活补助，驻村队员干部生活补助及工作经费；全县干部慰问；四川省 2024 年帮扶干部风险保障金主要用于驻村

干部发生意外后的风险保障经费；2024年县级衔接资金“两不愁三保障”及乡村建设治理补短项目主要用于县级领导联系村乡村振兴对标补短经费；选调生到村任职补助资金主要用于选调生到处任职后的生活、教育国情调研经费保障；党史研究工作经费主要用于党史研究室《执政纪要》编撰，红色文化遗址普查、党史资料收集整理等工作。“天府英才”工程专项经费主要用于引进人才安家补助。

（三）部门预算项目支出情况分析。

1. 全县干部人才培训经费 540 万元，主要用于全县人才培训，人才交流和人才引进使用，人才补助补贴等。

2. 干部管理工作经费 236.09 万元，主要用于保障全县党建工作、开展老干部活动，关工委工作、档案管理等工作。

3. 乡村振兴补助资金 900 万元，主要用于指定扶持 4 个村的集体经济。

4. 乡村人才振兴五年行动专项资金 18 万元，主要用于紧缺专业人才定岗培养。

5. 人才工作专项经费 142.76 万元，主要用于全县干部招录、人才引进、人才补助、人才公寓租赁等。

6. 干部奖励、补助慰问相关经费 1277.28 万元，主要用于驻村干部养老保险、意外保险缴纳；优秀公务员、优秀村干部奖励，离职村干部生活补助，驻村队员干部生活补助及工作经费；全县

干部慰问。

7. 四川省 2024 年帮扶干部风险保障金 5 万元，主要用于驻村干部发生意外后的风险保障经费。

8. 2024 年县级衔接资金“两不愁三保障”及乡村建设治理补短项目 10 万元，主要用于县级领导联系村乡村振兴对标补短经费。

9. 选调生到村任职补助资金 61.16 万元，主要用于选调生到处任职后的生活、教育国情调研经费保障，

10. 党史研究工作经费 5 万元，主要用于党史研究室《执政纪要》编撰，红色文化遗址普查、党史资料收集整理等工作。

11. “天府英才”工程专项经费 30 万元，主要用于引进人才安家补助。

（四）结果应用情况。

本单位按照财政局下达的预算指标，严格执行预算内开支，保障了单位正常运转。本部门的预决算编制均按照县财政局下达的相关文件指标进行了编制，按时完成编制工作，决算报表和说明均在县政府门户网站公开。绩效目标也按照有关文件如实进行了评价结论，填报。专项预算也提前进行了规划和筹划。

四、评价结论及建议

（一）评价结论。

根据《峨边彝族自治县财政局 关于开展 2024 年财政绩效评价工作的通知》文件精神，我单位认真组织开展了部门整体支出绩效评价工作，绩效评价得分：98 分。

县委组织部 2024 年预算、决算编制合理，支出规范，严肃财经纪律，无违规拨付经费情况。

（二）存在问题。

项目资金预算经费预算精细化不够，导致经费不够产生中期调整，偶尔有个别费用支付滞后。

（三）改进建议。

加强财政人员业务培训，不断提高财务人员素质，加大对资金风险点的防控，进一步完善各项内部控制制度。