

# 四川智骞人力资源管理有限公司

智骞人力发【2026】1号

## 四川智骞人力资源管理有限公司 2025 年度 工作报告

峨边彝族自治县人力资源和社会保障局：

2025 年，我公司严格遵循人力资源相关法律法规及政策要求，恪守人力资源服务许可及备案业务范围，合规开展各类人力资源服务工作，各项业务有序推进、取得实效。现将 2025 年度经营发展、业务开展等情况报告如下，同时报送 2026 年度工作规划。

### 一、公司机构基础信息

四川智骞人力资源管理有限公司成立于 2021 年 3 月 19 日，统一社会信用代码 91511132MAACGHJR10，法定代表人李小龙，注册资本贰佰万元整，注册地址为四川省乐山市峨边彝族自治县沙坪镇东风西路 117 号 2 楼 4 号。2021 年 10 月 21 日经峨边彝族自治县行政审批局审批，取得人力资源服务许可证（编号：（川）人服证字【2021】第 1010000113 号）和人力资源服务业务备案证，许可证有效期限至 2026 年 10 月 20 日，具备合法开展人力资源相关业务的资质。

### 二、2025 年度经营合规情况

本年度，我公司严格按照《人力资源服务许可证》载明

许可范围、备案业务范围开展经营活动，无超范围经营、违法违规经营等行为。公司人力资源服务许可范围包含为劳动者介绍用人单位、网络招聘、高级人才寻访等各类职业中介活动；经营范围涵盖人力资源服务、劳务服务、企业管理咨询等一般项目，以及职业中介活动、建筑劳务分包等许可项目，所有经营行为均符合政策法规要求。

### **三、2025 年度核心业务开展情况**

#### **（一）规范开展劳务派遣业务**

严格按照《劳务派遣暂行规定》运营，与 3 家用工单位签订劳务派遣协议，明确双方权利义务，规范用工管理。全年共派遣员工 200 余人，岗位主要为停车收费管理等，均按规定与员工签订劳动（务）合同、足额缴纳养老保险、医疗保险等社会保险，无拖欠员工工资、未缴纳社保等情况。

#### **（二）全力做好招聘服务工作**

承接峨边彝族自治县“春风行动”就业援助月、失业人员专场等招聘会劳务外包服务，完成招聘会桌椅搬运、展架布置、安保保洁等前期及现场保障工作。承接县住房与城乡建设局的腊肉熏制劳务外包工作等。本年度共举办现场招聘会 3 次，每季度通过网络发布招聘岗位信息、求职信息各 20 条，累计提供招聘岗位 1500 余个，吸引 300 余人次求职，助力 300 人实现就业、择业和职业流动。

#### **（三）稳步推进劳务外包合作**

与新华文轩出版传媒股份有限公司峨边分公司、峨边彝族自治县市场监督管理局、乐山商业银行等多家单位签订劳

务外包协议，本年度累计外派外包人员 80 余人次，为合作单位提供专业、高效的劳务支撑。

#### **（四）专业完成人力资源管理咨询项目**

中标乐山大佛旅游投资开发（集团）有限公司人力资源管理咨询机构选聘项目，完成该集团及下属子公司人力资源调研工作，编制《组织人事管理办法（试行）》《工资总额管理办法（征求意见稿）》《子公司领导班子薪酬管理办法（征求意见稿）》等制度文件，服务覆盖该集团相关人员约 800 人。

#### **（五）积极开展人力资源培训服务**

结合市场需求，本年度举办人力资源专业培训班 1 场，累计参训 20 人次，通过专业授课提升参训人员人力资源管理相关能力，夯实本地人力资源服务人才基础。

### **四、2025 年度财务核算情况**

本年度公司财务核算严格遵循国家会计准则及相关法律法规，建立健全财务管理制度，配备专业财务人员，确保财务数据真实、准确。经审计，2025 年度公司实现营业收入 793.244863 万元，资产总计 259.72162 万元，利润总额 11.297556 万元，净利润 11.297556 万元，财务报表真实反映公司经营发展状况。

### **五、2026 年度工作规划**

2026 年，我公司将以 2025 年度工作为基础，总结经验、改进不足，坚持合规经营、诚信服务，聚焦核心业务、提升服务质量，推动公司持续健康发展，重点推进以下工作：

### （一）实现合规经营常态化

持续严格遵守人力资源相关法律法规及政策要求，完善业务管理制度和合规管控体系，主动接受人力资源社会保障行政部门监管，确保各项业务合法合规开展，杜绝任何违法违规经营行为。

### （二）推动业务提质增效

优化现有业务结构，拓展人力资源增值服务领域，全面提升服务品质；加强与用人单位、高校、职业院校、劳务输出机构等合作，拓宽服务渠道，扩大服务覆盖面，力争 2026 年度营业收入较上年度增长 10%。

### （三）加快数字化转型升级

完成公司人力资源信息管理系统升级工作，提升信息化、智能化服务水平；加强线上服务平台建设和运营，优化线上服务流程，提升线上服务能力，实现线上线下服务融合发展。

### （四）强化人才队伍建设

加大人力资源专业人才引进和培养力度，完善公司内部培训体系，定期开展专业技能和职业素养培训，提升全体工作人员专业能力和服务水平，打造一支高素质、专业化的人力资源服务队伍。

### （五）深化诚信经营与社会责任

持续加强诚信体系建设，恪守诚信经营理念，不断提升服务口碑；积极参与本地公益就业服务活动，聚焦重点群体就业需求，提供针对性就业服务，助力本地人力资源市场健康发展，切实履行企业社会责任。

特此报告。

四川智骞人力资源管理有限公司

2026年3月16日

