

## 附件 1

# 宜坪乡整体绩效自评报告范本

(报告范围包括机关和下属单位)

## 一、部门基本情况

### (一) 机构组成。

按照省、市、县对乡镇机构改革的统一要求，宜坪乡机关领导机构设党委、人大、政府，不设政协机构，设乡人民武装部，为乡党委的军事部门和乡人民政府的兵役工作机构，受乡镇党委、政府和县人民武装部双重领导。

#### 1、宜坪乡行政机关的机构调整与设置

宜坪乡综合设置行政机构，不搞上下对口一事一职，根据工作需要配备专、兼职干部，人员编制在乡镇行政编制总数内统筹考虑。宜坪乡设二个综合办事机构，即：

**党政办公室：**当好党委、政府的参谋，负责人大、党务（组织、宣传、纪检、统战）、武装、文书档案、人事、财政、精神文明建设、群众来信来访接待等工作，承办群团组织的日常事务和机关后勤工作（对外挂信访和群众工作室牌子）。

**社会事务办公室：**负责民政救灾、救济、优抚、计生、农业、林业、水利、农机、国土、科技、统计、乡企、社会治安综合治理、维护社会稳定、交通、安全生产、教育、卫生、劳动保障和司法民事调解等工作（对外挂计划生育办公室、安全生产办公室牌子）。

宜坪乡不设行政执法机构，使用行政编制的地方税务所、

工商所和使用政法专项编制的公安派出所、司法所等派出机构按规定设置。

## 2、 宜坪乡事业机构的调整与设置

按照科学合理、集中规范的原则，在整合现有宜坪乡事业机构的基础上，综合设置宜坪乡直属事业单位，对应乡镇机关综合办事机构个数，依据我县实情，宜坪乡设置 2 个乡镇直属事业单位，即：

农业技术服务中心：农经、农技、林业、水土保持等综合性的农业技术服务机构，其经费来源渠道不变。

社会事业服务中心：乡镇劳动保障、计划生育服务站（计生服务站对外挂牌）文化、广播电视、教育、卫生防疫、公共卫生体系建设等。

撤销 2003 年宜坪乡事业单位机构改革时，保留的农经站、农技站、林业站、水利站、农机站、文化站、广播电视站、劳动保障服务所等牌子。

政府举办的乡镇农村中小学、乡镇卫生院、兽防站实行县办县管体制，宜坪乡不再保留也不再新设经费自筹事业单位。

### （二）机构职能和人员概况。

宜坪乡党委、宜坪乡人民政府的主要职责是：

1、负责贯彻执行党和国家的路线方针政策、法律法规规章，执行县委、县政府的决定，研究决定辖区政治、经济、文化、社会、生态文明等领域事业发展的重大事项并组织实施。

2、统筹落实关于辖区发展的重大决策，参与辖区建设规划和公共服务设施布局，建立健全基层社会治理工作机制，引导、整合辖区内各种社会力量为区域发展服务，推动辖区健康、有序、可持

续发展。

3、负责加强基层党组织建设和基层政权建设，巩固党的执政基础；统筹协调辖区内各领域党建工作，推进社区党建、单位党建、行业党建和区域化党建互联互通，统筹抓好新领域新业态新群体党建工作。负责人大、政协、统战、民族宗教、群团工作。

4、加强基层意识形态工作，推进基层精神文明建设，培养和弘扬社会主义核心价值观，创造良好社会环境。

5、负责拟定经济发展规划并组织实施。促进经济发展，推进产业结构调整，促进经济增长方式转变，促进农民增收。

6、负责拟定社会事业发展规划并组织实施。负责教育、科技、文化旅游、体育、广播电视、民政、卫生健康、医疗保障、残疾人保障、社会保险、退役军人服务等工作，推进便民服务规范化建设管理，落实与群众密切相关的各项公共服务政策。

7、负责拟定乡村振兴发展规划并组织实施。负责农业产业升级转型、美丽乡村建设、农村文化生活繁荣、农村基础设施和公共服务能力提升、脱贫攻坚等工作。

8、负责城乡基层治理工作，深化党建引领城乡基层治理，构建共建共治共享的城乡基层治理工作格局，推进和谐宜居乡村建设；加强社会主义民主法制建设，承担社会治理、信访维稳、综治中心、社区戒毒、社区康复、法治建设、反邪教等工作。

9、负责辖区公共事务综合管理，参与辖区规划建设，负责拟定村镇国土空间规划并组织实施，承担重点工程建设、乡村道路建设及公共设施、水利设施等管理工作，对辖区事关群众利益的重大决策和重大项目提出建议。负责统筹协调指挥辖区内派驻和基

层执法等力量。

10、负责应急管理和安全生产工作，落实安全生产责任制，建立健全应对突发紧急事件的处置管理机制，构建公共安全防控体系。

11、负责自然资源、生态环境保护工作，做好网格化环境监管，开展自然资源、环境保护隐患排查和治理，配合有关部门查处自然资源、环境违法行为，做好辖区内自然资源及生态环境保护工作。

12、负责推进基层民主法治建设，加强普法依法治理，维护群众合法权益。负责协助武装部门做好辖区民兵训练和公民服兵役工作。

13、按照干部管理权限，负责干部的教育、培训、选拔、考核和监督工作。加强本级财政、所属行政事业单位以及村级财务的核算和监督。

14、根据法定职责或受委托承担辖区内审批服务、公共服务、各类社会事务服务等职责。负责制定完善权力清单、责任清单、公共服务清单，建立清单动态调整和公示机制，推进党务政务公开，接受群众监督，增加公信力。

15、履行法律、法规、规章规定的其他职责，承办县委、县政府交办的其他工作

人员概况：

1、宜坪乡行政机关人员编制和领导职数

领导职数按省、市有关规定宜坪乡设党委书记 1 名，乡长（副书记）1 名，人大主席 1 名，专职副书记 1 名、副乡长 2 名（其中 1 名兼任武装部长）、纪委书记 1 名、组织委员 1 名（兼任统

战委员)、宣传委员 1 名(兼任人大副主席)、政法委员 1 名。设中层职数 7 名。重新核定宜坪乡行政编制 17 名。

## 2、宜坪乡事业机构和人员编制

宜坪乡事业编制 15 名，宜坪乡设下列直属公益一类事业机构：

(1) 便民服务中心(挂退役军人服务站、农民工服务中心牌子)。核定事业编制 8 名(含退役军人服务站编制 1 名)，设主任 1 名、副主任 1 名。

(2) 农业综合服务中心。核定事业编制 2 名，设主任 1 名。

(3) 综治中心。核定事业编制 3 名，设主任 1 名。

(4) 文化旅游服务中心(挂综合文化站牌子)。核定事业编制 2 名，设主任 1 名。

### (三) 年度主要工作任务。

(1)、强基固本，以知促行，在党建领航上聚合发力。

宜坪乡坚持以“五化”建设为抓手，不断提升基层党组织凝聚力、战斗力；班子成员带头务实创业、艰苦奋斗，带动感染广大党员干部群众，建成了一支“领导班子好、党员干部好、工作机制好、服务群众好”的“四好”队伍。

①理论学习高质高效。通过“集中+自学，线上+线下，学习+研讨”等方式，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记来川视察重要指示精神、省市县党代会精神等，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，自觉做到“两个维护”。通过班子成员到基层讲党课，支部书记到村民小组讲党课，完成集中宣讲学习 62 次，完成学习心得体会 90 余篇。常态化

组织干部职工开展学习强国、青年大学习，参加政治能力网络培训班、行政执法人员“执法知识大学习”、学法用法考试等，干部职工素能不断强化提升。

②队伍建设有力有为。创新推进责任“一条链”、规划“一幅图”、项目“一盘棋”、考评“一本帐”“四个一”工作法，全面压紧压实各方责任，切实做到任务有人担、事情有人落，树立了鲜明的干事创业导向，在全乡营造了争先进位的生动局面。举办汛期夜校22期，干部围绕自己分管、负责的业务知识或其他有利于工作推进的技巧进行专题授课，有效提升干部职工业务能力和解决实际问题能力，达到更好更快推动工作的效果。宜坪乡“四个一”工作法被市上通报表扬；2022年赛乡镇和赛村庄活动中，宜坪乡和宜坪乡桐花村均荣获第一名；草坪村党支部被评定为市级（4A）先进村党组织；宜坪乡团委被团市委授予乐山市五四红旗团委称号。

③为民办事用心用情。深入开展“我为群众办实事”活动，定制“宜人一本”工作制度，创新开展“六个一”大走访实践活动（即：完成一次走访、收集一套图片、形成一本台账、解决一些问题、温暖一方群众、攻坚一批重点），党政一把手带头，班子成员分工落实，党员干部合力推进，全覆盖走访所有群众，走访收集问题105个，现场解释91个，解决困难诉求12个，正在解决2个。按照每2个月召开1轮组级院坝会频次，召开民情民意收集化解会212场，成功解决问题513个。组织乡村组干部开展疫情防控、人居环境整治、困难儿童慰问等志愿服务活动10余次，重点关注“一老一小”

弱势群体，建立重点人员五类台账，为全乡 360 余名老人小孩送去温暖。

(2)、聚焦“四走”，务实奋进，在大调研工作上聚合发力。

宜坪乡以大调研统筹推进各项工作，以大调研的实际成效推动作风大转变、工作大提高、事业大发展，全面形成了团结宜坪、高效宜坪、务实宜坪、活力宜坪、奋进宜坪的干事创业氛围。2022年9月获“奋进新征程、建功新时代”大调研赛乡镇第一名、桐花村获“赛村庄”第一名，8月获“奋进新征程、建功新时代”大调研理论政策法律知识竞赛二等奖。

①全面摸清家底。针对落实目标不细，聚焦“4+35+7”总思路，坚持1个方案统揽，细化攻坚任务22项，大调研目标任务全面高效落实。在全乡范围内开展“‘三清’家底破难题，高效推动大调研”工作，理清机关工作职责，梳理乡村两级家底。形成干部责任制上墙68份，梳理工作任务清单26项146条，专项工作图表12份；按照“一图统揽、多图联动”模式，分组绘制大调研调度图46份，全乡房屋布局、地灾点位、饮水系统、道路网络信息明晰。

②系统谋划蓝图。聚焦产业发展不优、主导产业不强、示范创建不多的难题，组织各级干群外出学习9次，明确黄丰镇为标杆，转化经验16条，形成了“一轴四线多点”的产业发展思路。聚焦宜坪粮果产业优势，坚持以建设“粮经复合现代农业大园区”为目标，串联市级玉米——枇杷现代农业产业园区，县级草桐果酒文化产业园区和种养循环产业园区，建设万亩枇杷综合体。

③精准梳理项目。与职能部门、帮扶部门高效对接，坚持对标找差，瞄准大园区建设、交通环线升级、“三区三线”划定等重点，

争取万亩园区提升、宜坪展销中心、饮水工程提升等项目 22 个，争取资金 2000 万元。积极发挥东西协作平台，瞄准枇杷、翠冠梨，打通销售渠道，累计销售 300 万元。聚焦集体经济“五村联营”、打通农产品电商渠道，招引电商能人 1 名、优秀专合社 1 个，实现交易 8.7 万斤。

(3)、紧盯产业，巩固成果，在乡村振兴上聚合发力。

宜坪乡扭住产业选得准、群众种得下、产品卖得出、群众收益好四个重点建设万亩枇杷综合体，坚持践行“两山理论”，推进“果林上山”，不断拓宽产业发展环线思维，从推动现代农业生产要素在农业园区聚集出发，引领带动农业产业转型升级。

①产业发展提质提效。宜坪乡以枇杷产业为依托，合理布局各线主题，聚焦“大园区”，完善产业路、观景台、景观小品等基础设施，新建设农产品展销中心、冷链物流配送中心、农家乐等附属设施，打造了 30 公里粮经复合产业环线；储备申报 2023 年乡村振兴项目 20 个，总投资 1.166108 亿元。加大枇杷新品种引进，建立 2700 亩优质高效核心示范区。通过残次林改造种植枇杷，将果园上坡上坎和林下经济作物套种，实现土地资源高效利用，建立 3000 亩产业扩面辐射带动区。2022 年，荣获市级“园区建设提升年”工作先进集体；成功举办第四届枇杷丰收节和首届翠冠梨采摘节；申报创建“市级乡村振兴先进乡镇”和申报创建桐花村为“市级乡村振兴示范村”。

②三条底线守紧守牢。一是牢牢守住防返贫底线。认真落实“四个不摘”要求，始终把化解风险点，防止致贫返贫作为防返贫动态监测工作的底线和首要任务来抓，围绕“两不愁三保障”安全饮水

和住房安全等方面，常态化开展入户走访排查工作，通过月排查、月会审研判，进一步织密监测网。截至目前，全乡共有监测户 21 户 41 人，其中边缘易致贫户 3 户 3 人，脱贫不稳定户 0 户 0 人，突发严重困难户 18 户 38 人；已销号监测户 9 户 19 人。顺利通过省市巩固拓展脱贫成果实地考核评估各项检查，在迎检考核中形成了“一抓到底，扭住不放，只问实效，不达目标誓不罢休”的“销号精神”，坚决做到问题不查清不放过、整改不彻底不放过。二是多措并举守牢粮食生产“底线”。根据实际制定粮食生产计划，将 1.15 万亩粮食生产任务分解到村组，落实到地块，实行粮食生产台账式、清单式管理，粮食产量达 3250 吨；进一步改善耕作条件，土地杂树杂草清理，土地平正成块 1045 亩，硬化渠道 2786 米。三是想方设法守住耕地“红线”。开展政策宣传，发放《耕地抛荒及“非粮化”限期整改治理通知书》30 余份；邀请土专家和院校专家深入田间地块督促指导各村开展抛荒整治及“非粮化”作物套种工作 12 场次，充分利用补贴性政策推动大户流转承包，建成 500 亩粮食生产示范样本点 2 个。落实最严耕地保护工作，无新增“乱占耕地建房”，完成 102.47 亩耕地恢复。

③乡村治理有声有色。将人居环境整治和“五清”当作乡村振兴首战来抓，主要从“抓日常评比、抓重点环节、造示范亮点、建考核机制”4 个方面着手。通过每月开展村与村“打擂台”和整体排名的方式，营造比学赶超的浓厚氛围。紧盯私搭乱建、卫生死角等重点问题，拆除违章搭建 3 处，清理“牛皮癣”、墙面广告约 500 平方，清理垃圾死角 12 处，沟渠 2000 余米。聚焦造示范亮点，投入 20 万余元绿化场镇主干道 2 公里，妥善解决集镇以街为市问题；

争取项目资金 382.7 万元对草坪村农房实施风貌提升和院坝美化。通过建立健全考核机制，细化制定人居环境网格化管理、评比奖惩及积分超市管理等制度，严格落实奖惩，激发普通群众积极性，倒逼后进村与后进群众知耻后勇、迅速赶上。农村人居环境整治考核中，宜坪乡始终走在全县第一方阵；乡人民政府、乡卫生院被评为除“四害”先进单位。

（4）、保安维稳，一心为民，在民生福祉上聚合发力。

宜坪乡牢固树立以人民为中心的发展理念，坚持以建设平安幸福宜坪为目标，以改善民生为己任，严格落实属地责任，抓好安全生产 15 条硬措施贯彻落实，精准发力解民忧、办实事，全年安全生产形势稳定向好，社会事业持续优化。

①安全形势持续向好。一是常态化开展疫情防控。通过开展“敲门行动”、接送服务、上门服务、发放防疫爱心礼包等方式，加强对独居老人、重残人员等特殊群体的关爱，加快推进疫苗接种工作；严格按照要求，落实落细每日来（返）乡人员摸底排查、重点人员管控、大数据排查、场所码领用等工作。二是从严从细抓实安全生产。开展安全生产大排查专项行动，执法检查 18 次，排查整改一般隐患 62 起；落实“路长制”，压实交通劝导员责任，劝导车辆 1500 多辆，教育 900 人次，对 6 起交通违法行为进行查处；加大对地灾隐患点、临水临崖路段和非煤矿山的排查整治力度，开展隐患排查 82 次，新设立警示标志 14 处；开展 2300 户自建房安全隐患排查，排查一般问题 2 个，已完成整改。三是坚决抓好森林防灭火。厘清林权人员 1269 人；针对废柴乱烧、案例警示教育等召开坝坝会 15 场次，覆盖群众 2000 余人次，发放张贴《禁火令》800

余份，签订“十户联保”、包保责任书 2000 余份；设置林区卡点 2 个，累计管控火源 62 人次；设立物资储备点 6 个，成立乡村半专业扑火队伍 30 人，开展乡级应急演练 1 次，村级应急演练 5 次。

②社会秩序持续稳定。深入开展平安建设、信访维稳、禁毒防艾等工作，加强对吸毒人员管控，定期开展走访，严格落实“四包一”等管控措施。；定期开展矛盾纠纷排查化解，022 年来成功处置一般矛盾纠纷 32 起，化解销号县挂牌信访件 1 件，办理心连心服务热线 107 件，办结率 100%。开展养老领域诈骗打击整治专项工作，全力推广国家反诈 APP 安装使用。二十大等重要节点敏感时段实现“三无”目标；桐花村、庙岗村被命名表扬为市级“六无”平安村。

③民生事业持续保障。持续开展医保政策宣传，提升全民参保、续保积极性，截止 12 月底医保征缴率完成 92%以上；稳步提高优抚对象、低保五保等困难群体医疗救助保障水平，累计完成医疗报销 37 人次，补偿 11.33 万元；有序开展城乡居民养老保险缴费。认真开展低保评审，新增农村低保 1 户 1 人，全年发放低保金 88.2 万元；发放残疾人生活补贴 11.32 万元，发放残疾人护理补贴 14.67 万元；开展临时救助 6 人，发放救助金 2.52 万元。利用赶集日开展现场招聘 6 次，提供就业岗位 300 余个，为 106 名群众解决就业问题。全力做好武装、民兵、退役军人事务工作；做好尊师重教工作，落实各项教育帮扶救助政策。加大乡文化站、农家书屋的投入，提升管护水平和服务效能，丰富群众的精神文化生活。

#### (5)、管党治党，依法行政，在廉洁高效上聚合发力

宜坪乡严格遵守和执行党的政治纪律和政治规矩，全面贯彻落实党中央和省委、市委、县委决策部署和上级指示精神，自觉接受

党的纪律约束，加强对党员干部的日常监督管理，大力推进依法行政，营造了风清气正的政治生态。

①狠抓作风建设。坚持一线办公，做到在一线宣传政策、落实政策，在一线发现问题、解决问题，在一线研究工作、推进工作，落实班子成员一月到联系村任“支部书记”一天，采取“摆摊设点”的形式收集群众诉求；包村组长、支部书记一周到问题困难小组任“村民小组长”一天，重点处理本组群众关心的急难怨盼问题，全面加强政策宣传，提升工作效能。每季度在干部队伍中开展“管理之星、服务之星、学习之星”干部评选，发挥先进典型示范带动作用，把机关打造成最讲党性、最讲政治、最讲忠诚、最讲担当的“第一方阵”。认真履行意识形态工作的主体责任，把意识形态工作同中心工作同安排同部署，围绕落实全面从严治党主体责任共组织中心组学习 12 次，形成各类心得体会 68 篇，规范管理乡村组各类微信群、QQ 群 52 个。

②全面从严治党。班子成员坚持带头履行“一岗双责”，常态化开展党风党纪教育，不定期组织开展各类警示教育片观影活动，开展乡村两级干部警示教育 4 次，落实党委书记与班子成员、中层干部、支部书记常态化谈心谈话，联系村领导常态化与村组干部谈心谈话机制，集体谈心谈话 4 次，个别谈话 125 人次。积极推进项目技术交底工作法，在每个项目开工前，提前做好廉政教育，预防干部在项目实施中犯错。严肃党员干部教育管理，2022 年度乡纪委发出工作通报 15 期，查处违纪案件 4 件，处理违纪党员 6 人。

③坚持依法行政。牢固树立社会主义法治理念，提高依法决策、依法办事的自觉性，坚持党委会议会前学法制度，累计开展会前学法 37 次，全面提升班子成员政策理论水平和法纪意识，邀请法律

顾问到乡村两级宣讲各项法律法规 12 次。依据《行政权力事项清单》，做好行政权力事项承接工作，进一步明确 115 项行政权力的运行程序、规则，开展行政审批服务事项流程和办事指南优化等工作，将基层行政审批和公共服务事项纳入乡便民服务中心集中办理，确保行政权力事项接得住、用得好、管到位。不断完善行政决策机制，进一步健全公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、和集体讨论决定相结合的行政决策机制，推进行政决策科学化、民主化。

（四）部门整体支出绩效目标。

我乡 2022 年完成了如下：峨边彝族自治县“积分超市”工作经费 14 万元和乡镇城乡环境治理管理中队公益性岗位补贴 6.4 万元，已按实际拨付完毕。

## 二、部门财政资金收支情况

（一）部门财政资金收入情况。

2022 年度部门收入总额 852.69 万元

（二）部门财政资金支出情况。

2022 年度部门支出总额 852.69 万元

（三）部门财政资金结转结余情况。

无结转结余

## 三、部门整体绩效管理情况（根据自评体系进行描述）

（一）部门整体履职绩效分析。

预算管理方面，编制内在职人员控制率小于 100%，支出总额控制在预算总额以内。制度执行总体较为有效，但仍需进一步强化，资金使用管理需进一步加强。单位内部控制制度需进一步健全，内控制度执行还需进一步规范。

## （二）特定目标类项目绩效分析。

### 1. 整体情况。

宜坪乡人民政府绩效目标按要求向社会公开，部门整体绩效自评情况和自行组织的评价情况向社会公开，及时整改了绩效管理发现问题，向财政部门反馈结果应用情况。资金主要投入在峨边彝族自治县“积分超市”工作经费 140000 元，乡镇城乡环境治理管理中队公益性岗位补贴 64000 元。通过统计分析获取了人民群众对生态环境的健康度、居住生活的舒适度、工作出行的便捷度、居住生活的安全度各方面的好评。

### 2. 100 万以上项目：无

## （三）结果应用情况。

本单位按照财政局下达的预算指标，严格执行预算内开支，保障了单位正常运转。本部门的预决算编制均按照县财政局下达的相关文件指标进行了编制，按时完成编制工作。绩效目标也按照有关文件如实进行了填报，较好地完成了县委政府下达的目标任务，部门支出自评质量高，社会反映良好。

## 四、评价结论及建议

### （一）评价结论。

根据《峨边彝族自治县财政局 关于开展 2022 年度部门整体、项目支出预算绩效评价工作的通知》文件精神，宜坪乡人民政府认真组织开展了部门整体支出绩效评价工作，绩效评价得分：97 分。

### （二）存在问题。

财务人员业务水平还需进一步加强等问题。

### （三）改进建议。

1. 进一步加强单位内部机构各股室的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制；全面编制预算项目，优先保障固定性的、相对刚性的费用支出项目，尽量压缩变动性的、有控制空间的费用项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性。加强内部预算编制的审核和预算控制指标的下达。

2、加强财务管理，严格财务审核。加强单位财务管理，健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为。在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生。